

MT HØJGAARD HOLDING



Politik for samfundsansvar (Code of Conduct)

Februar 2024

Formål og anvendelse

I MT Højgaard Holding og tilhørende datterselskaber (herefter "koncernen") har vi pligt til og et stærkt ønske om at opføre os professionelt, troværdigt og med ansvarlighed i alle vores aktiviteter. Alle forretningsaktiviteter skal både overholde den til enhver tid gældende danske og internationale lovgivning og foregå på fair og lige konkurrencevilkår. I forlængelse heraf følger vi standarderne i henhold til FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv, FN's Global Compact, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og ILO's retningslinjer for internationale standarder og grundlæggende arbejdsstandarder.

Denne Code of Conduct (CoC) er rammesættende for de regler og for den adfærd, vi ønsker af vores medarbejdere i koncernen inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og miljø og klima. Den sætter ligeledes rammerne for de forventninger og det adfærdskodeks vi har til vores samarbejdspartnere i værdikæden inden for de nævnte områder.

For flere af de beskrevne områder i denne CoC findes der en særskilt politik. Der henvises til politikken de steder, hvor det er relevant.

Fokusområder

I koncernen har vi særligt fokus inden for følgende områder som alle medarbejdere inden for koncernen har en forpligtelse til at følge.

Antikorruption og bestikkelse

Koncernen tager skarpt afstand fra enhver form for korruption eller korruptionslignende forhold, hvor man for personlig vindings skyld misbruger den magt eller tillid, som man har fået tildelt via sit arbejde. Personlige og professionelle interesser må på ingen måde blandes sammen, og det er derfor heller ikke tilladt at give eller modtage nogen form for gave eller betaling, der er eller kan opfattes som bestikkelse.

Koncernen har en selvstændig antikorruptionspolitik, som kan læses her: [Virksomhedsledelse - MTHH](#)

Mangfoldighed og inklusion

Vi ønsker at behandle alle kollegaer og samarbejdspartnere med respekt. Koncernen lægger vægt på mangfoldighed, lige muligheder og inklusion som grundlæggende elementer for en god hverdag og et godt samarbejde. Vi har derfor pligt til at udvise en mangfoldig og inkluderende adfærd så alle, uanset køn, alder og baggrund behandles ens og med respekt.

Koncernen har en selvstændig ligestillings- og mangfoldighedspolitik, som kan læses her: [Virksomhedsledelse - MTHH](#)

Menneskerettigheder

Som medlem af FN's Global Compact er koncernen forpligtet til at handle i overensstemmelse med de 10 fundamentale principper for menneskerettigheder. Koncernen ønsker i henhold hertil at agere etisk forsvarligt og respektere menneskerettighederne.

Alle medarbejdere er i udførelsen af aktiviteter forpligtet til at overholde etiske standarder som indebærer, at vi ikke er medvirkende til krænkelse af menneskerettigheder, ikke tolererer børnearbejde eller nogen form for tvangsarbejde. Vi er ligeledes forpligtet til at sikre etisk forsvarlig forretningsadfærd, der understøtter et sikkert sundt og fair arbejdsmiljø og arbejdsforhold. I forlængelse heraf overholder vi regler for arbejdstid og lønninger i henhold til de officielle aftaler, der er indgået i de lande, hvor vi har aktiviteter, og som afspejler det udførte arbejde.

Koncernen har en selvstændig menneskerettighedspolitik, som kan læses her:

[Virksomhedsledelse - MTHH](#)

Klima og miljø

Vi har som koncern en forpligtelse til at reducere vores miljøpåvirkning på alle vores projekter og i de aktiviteter, som er afledt af projekterne. Vi arbejder målrettet på at reducere vores direkte og indirekte klima- og miljøpåvirkning. Områder med særlig høj prioritet er at reducere vores udledning af drivhusgasser, forbedre vores affaldshåndtering samt at levere bæredygtighedscertificeret byggeri.

Vi holder os orienteret om ny regulering og krav på miljø- og klimaområdet, og søger at implementere nye tiltag til efterlevelse bredt i koncernen - i kernerdrift, processer og forretningsmodeller.

Koncernen har en selvstændig klima- og miljøpolitik, som kan læses her: [Virksomhedsledelse - MTHH](#)

Sundhed og læring

Koncernen er forpligtet til at opretholde et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Der skal altid være fokus på at forebygge arbejdsulykker og nedslidning. Forsømmelig adfærd, der kan bringe sikkerhed eller sundhed i fare, accepteres ikke. Vi forpligter os til at forebygge skader og arbejdsrelateret sygdom ved at sikre, at vores medarbejdere er uddannede og instruerede i at gennemføre deres arbejde samt stille tilstrækkeligt udstyr til rådighed. Der er pligt til at passe på udstyr på byggepladser, og anvender dette ansvarligt. Vi har også pligt til at rydde op og vedligeholder udstyr, så risiko for ulykker mindskes.

Koncernen arbejder løbende med at forbedre indsatsen på arbejdsmiljøområdet, så alle medarbejdere kan arbejde sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Hvert selskab har en arbejdsmiljøpolitik som er supplement til denne politik. Disse findes på det enkelte selskab intranet.

Socialt ansvar for samfund og nærmiljø

Alle medarbejdere er forpligtet til at udvise respekt og ansvar over for det samfund, vi omgiver os med på projekterne. Det betyder, at vi er forpligtet til at lytte og reagerer på områder der kan forbedres over for samarbejdspartnere på projekterne såvel som det lokalsamfund, vi opererer i. Dette gælder særligt forebyggelse og afhjælpning af gener, så som støj, støv og begrænsning af adgangsveje.

Beskyttelse af fortrolige oplysninger og brug af virksomhedens ejendele

Alle i koncernen er forpligtet til at anvende information ansvarligt, og kun behandle informationer der er relevante i forhold til at udføre det konkrete arbejde. Informationer, som tilhører koncernen, må ikke videregives til uvedkommende, hverken inden for eller uden for koncernen.

Vi har pligt til at anvende IT-systemer ansvarligt, og inden for lovgivningen. Systemerne må kun anvendes til arbejdsrelevante opgaver.

Rapportering og overvågning

Der er på tværs af koncernen etableret en række tiltag til overvågning og opfølgning på menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og miljø og klima. Dette gælder også over for vores samarbejdspartnere, hvor politikken har indvirkning. Der er etableret procedurer for rapportering og dataindsamling på tværs af hele koncernen. Dele af denne rapportering fremgår årligt i Bæredygtighedsrapporten.

Hvis man oplever tilfælde, hvor kollegaer eller samarbejdspartnere ikke overholder regler og forpligtelser i denne Code of Conduct, har man som medarbejder pligt til at melde dette. Alle kan anonymt anmelde afvigelser fra regler og forpligtelsers via koncernens whistleblower ordning som findes her: [Virksomhedsledelse - MTHH](#)

Politikken er godkendt af direktionen i MT Højgaard Holding, og revideres én gang årligt. Ved spørgsmål til politikken kan der rettes henvendelse til afdelingen for Koncernjura.

Søborg, februar 2024